

Checkliste

Guter Arbeitgeber in der Pflege

- Klare und transparente Stellenanzeigen
- Strukturierter und transparenter Bewerbungsprozess
- Wertschätzende Atmosphäre im Gespräch
- Positives Feedback auf Bewertungsplattformen
- Möglichkeit zur Hospitation vor Arbeitsbeginn
- Aktive Förderung von Work-Life-Balance
- Faire und flexible Dienstplangestaltung
- Gute Ausstattung und Arbeitsschutzmaßnahmen
- Klare Karriere- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Angemessene und transparente Vergütung
- Engagiertes und unterstützendes Teamklima
- Offene und transparente Unternehmenskultur